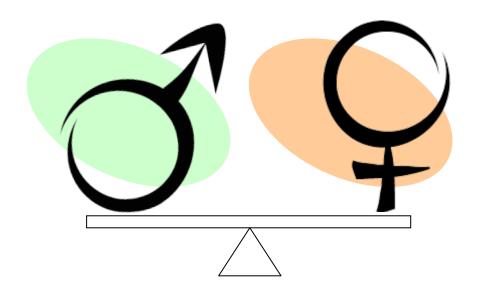
## 2014 年





#### 序

本院為落實 CEDAW 施行法,於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」,並據以成立「考試院性別平等委員會」,同年 12 月召開第一次會議,決議通過「考試院推動性別平等實施計畫(101~103 年)」,為執行計畫中有關性別統計與分析,先期彙編完成「2012 年考試院性別統計指標」,並於 102 年 4 月提報本院第二次性別平等委員會議。

鑑於本院性別平等委員會第三次會議決定編製考試院性別圖像,爰以本院及所屬部會共同合力完成之「2012年考試院性別統計指標」為藍本,從中摘陳具代表性之性別統計數據,彙編「考試院性別圖像」。於 102年 12 月提報本院第四次性別平等委員會,並依委員意見修正後再次提報本院第五次性別平等委員會,經修正後登載於本院平專區,往後則依此版本進行資料更新及滾動式修正。

為進一步將性別觀點融入機關業務之推動,以促進實質之性別平等,本院於 104 年 4 月 24 日考試院性別平等委員會第 7 次會議決議通過「考試院推動性別平等實施計畫(104 至 107 年度)」,性別統計數據繼續扮演重要之衡量指標。茲依院部會提供之資料,彙整編製「2014 年考試院性別圖像」。

「考試院性別圖像」之內容,以公務人員考試、專門職業及技術人員 考試、全國公務人員、考績業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所 屬機關職員等七大單元,呈現公務人員從考試到退離之架構,各單元統計 數據均以圖形來表現並做簡要之統計描述。

「考試院性別圖像」之完成, 感謝本院及所屬部會長官及同仁之指導 與協助, 圖像內容若有未盡事官, 尚祈各界不吝指教, 無任感荷。

# 目 次

一、公務人員考試篇	1
二、專門職業及技術人員考試篇	8
三、全國公務人員篇	10
四、考績業務篇	15
五、培訓業務篇	17
六、退休撫卹業務篇	20
七、考試院暨所屬機關職員篇	23

# 圖示目次

_	、公	務人員考試篇	1
圖	1-1	103 年報考人數性別比率	1
圖	1-2	報考人數女性比率	1
圖	1-3	103 年到考率-按性別分	2
昌	1-4	到考率 - 按性別分	2
昌	1-5	103 年錄取人數性別比率	3
昌	1-6	錄取率 - 按性別分	3
昌	1-7	行政類報考人數性別比率	4
圖	1-8	技術類報考人數性別比率	4
圖	1-9	行政類錄取人數性別比率	5
圖	1-10	技術類錄取人數性別比率	5
圖	1-11	行政類錄取率 - 按性別分	6
圖	1-12	技術類錄取率 - 按性別分	6
圖	1-13	特種考試錄取人數性別比率	7
昌	1-14	警察人員特種考試錄取人數性別比率	7
_			
=	、專	門職業及技術人員考試篇	
_	<b>、專</b> 2-1	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	8
<u></u> 昌		103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率 103 年專技人員「高等考試」及格人數性別比率	8 8
圖圖	2-1	<ul><li>103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率</li><li>103 年專技人員「高等考試」及格人數性別比率</li><li>103 年專技人員「高等考試」報考與及格人數性別比率</li></ul>	8 8 8
	2-1 2-2	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率 103 年專技人員「高等考試」及格人數性別比率	8 8 8
	2-1 2-2 2-3	<ul><li>103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率</li><li>103 年專技人員「高等考試」及格人數性別比率</li><li>103 年專技人員「高等考試」報考與及格人數性別比率</li></ul>	8 8 8
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	8 8 9
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	8 8 9 9
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6	103年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	889910
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6 <b>、全</b> 3-1	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	88991010
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6 <b>、全</b> 3-1 3-2	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	89101010
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6 <b>、全</b> 3-1 3-2 3-3	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	8910101011
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6 、全 3-1 3-2 3-3	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	89910101111
	2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 2-6 <b>、全</b> 3-1 3-2 3-3 3-4 3-5	103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率	8991010111111

圖	3-7	103年底公務人員性別比率-按年齡分	13
昌	3-8	103 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分	13
昌	3-9	公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數	. 14
圖	3-10	103年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數性別比率	14
四	、考	績業務篇	15
圖	4-1	102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果	15
昌	4-2	102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率	15
昌	4-3	102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分	16
昌	4-4	102 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果	.16
五	、培	訓業務篇	17
昌	5-1	公務人員訓練進修人數性別比率	17
昌	5-2	公務人員訓練進修平均每人時數	17
昌	5-3	考試錄取人員訓練人數性別比率	18
圖	5-4	升任官等訓練人數性別比率	18
昌	5-5	升任官等訓練及格比率	19
圖	5-6	高階文官發展性訓練「訓練人數」性別比率	19
六	、退	休撫卹業務篇	20
圖	6-1	103 年公務人員退休人數性別比率	20
昌	6-2	103 年公務人員各官等退休人數性別比率	20
圖	6-3	103年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分	21
圖	6-4	103 年公務人員自願退休人數 - 按年齡別分	21
昌	6-5	公務人員撫卹人數性別比率-按撫卹類別分	22
昌	6-6	103年公務人員撫卹人數性別比率-按年齡分	22
七	、考	試院暨所屬機關職員篇	23
圖	7-1	103 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率	23
圖	7-2	103 年底考試院暨所屬機關職員性別比率	23
圖	7-3	103 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率	24
圖	7-4	考試院暨所屬機關職員各官等女性比率	24

#### 一、公務人員考試篇

103 年公務人員高等考試報考人數 61,907 人,男性占 41.2%,女性占 58.8%;普通考試 60,863 人,男性占 38.7%,女性占 61.3%;初等考試 43,984 人,男性占 33.2%,女性占 66.8%;地方特考 75,902 人,男性占 37.9%,女性占 62.1%,各類考試報考人數女性均多於男性,排除地方特考(因地方特考包含三等、四等及五等),呈現考試層級愈低,女性比率愈高之現象。

■男性比率(%) ■女性比率(%)
高等考試 41.2 58.8

普通考試 38.7 61.3

初等考試 33.2 66.8

地方特考 37.9 62.1

圖 1-1 103 年報考人數性別比率

資料來源:考選部。

說 明:1.高等考試包含公務人員高等一級、二級及三級考試。

2.地方特考為公務人員特種考試之地方政府公務人員考試,包含三等、四等及五等考試。

99 年至 103 年初考報考人數女性比率維持在 66.8%至 69.3%,為各類考試最高;地方特考報考人數女性比率約 62.1%至 64.3%;普通考試報考人數女性比率約 61.3%至 62.5%;高等考試報考人數女性比率約 57.0%至 58.8%,近年各類考試報考人數女性比率,高考以 101 年為低點,之後連續兩年上揚;初考、地特、普考則於 100 年達高點,之後連三年下滑。

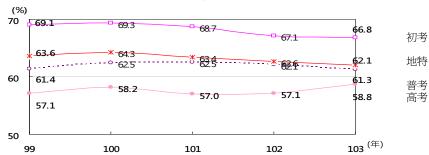
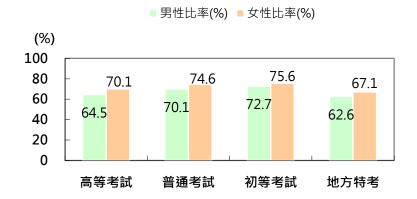


圖 1-2 報考人數女性比率

103 年高等考試男性到考率為 64.5%,女性為 70.1%;普通考試男性到考率為 70.1%,女性為 74.6%;初等考試男性到考率為 72.7%,女性為 75.6%;地方特考男性到考率為 62.6%,女性為 67.1%,各類考試女性到考率均高於男性。排除地方特考,呈現考試層級愈高男女到考率差距愈大之情形(高等考試之男女到考率差 5.6 個百分點)。

圖 1-3 103 年到考率-按性別分

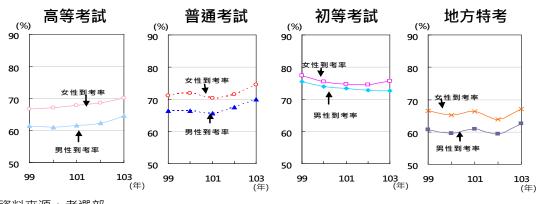


資料來源:考選部。

說 明:到考率為到考人數占報考人數之比率。

近年各類考試到考率以初等考試最高,其次為普通考試,再其次為高等考試,各類考試近年以女性到考率略高於男性。高等、普通考試及地方特考男、女性到考率近年大致維持4至6個百分點,初等考試男女性到考率較為接近,差距約1至3個百分點。

圖 1-4 歷年到考率 - 按性別分



103 年高等考試錄取人數 3,346 人·男性占 43.5%·女性占 56.5%;普通考試 2,451 人·男性占 44.5%·女性占 55.5%;初等考試 415 人·男性占 42.9%·女性占 57.1%;地方特考 2,025 人·男性占 45.3%·女性占 54.7%·各項考試女性錄取人數均多於男性·而女性報考及到考人數亦多於男性。

圖 1-5 103 年錄取人數性別比率

■男性比率(%) ■女性比率(%)
高等考試 43.5 56.5

普通考試 44.5 55.5

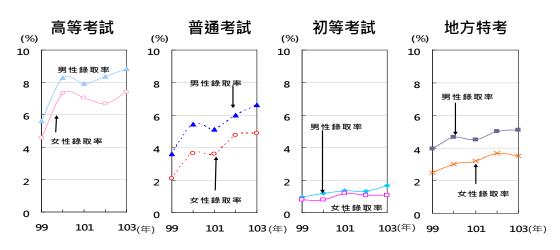
初等考試 42.9 57.1

地方特考 45.3 54.7

資料來源:考選部。

近 5 年各項考試之女性錄取率均低於男性·其中差距較大為 100 年之普通考試, 差距 1.8 個百分點, 各類考試不管男性或女性錄取率均以高等考試錄取率最高; 普通考試及地方特考次之; 初等考試最低。

圖 1-6 錄取率 - 按性別分



資料來源:考選部。

說 明:錄取率為錄取人數占到考人數之比率。

將報考人數以行政類及技術類分群,行政類科99年至103年報考人數,各 類考試均以女性居多,比率約占7成上下,男性比率則在3成上下。103年除普 通考試男性比率略微提升 1 個百分點外,其餘各項考試之性別比率與前一年大致 相當。

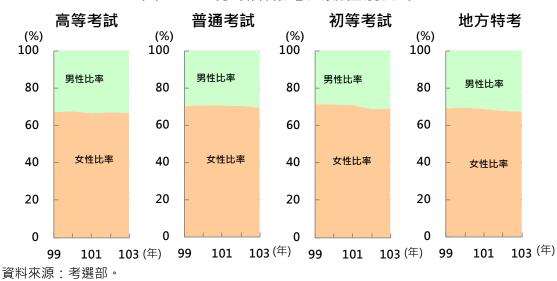
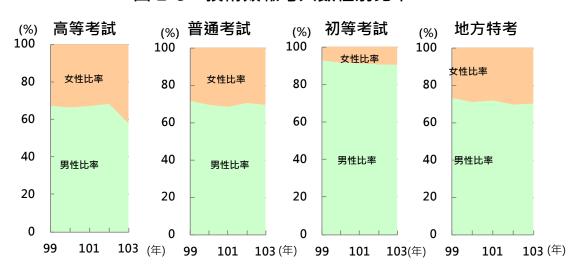


圖 1-7 行政類報考人數性別比率

技術類科 99 年至 103 年報考人數,各類考試均以男性居多,尤其初等考試 技術類科男性報考人數比率高達 9 成以上,除 103 年高等考試男性比率驟減為 57.7%外,其餘各年度高等、普通及地方特考男性比率則約在7成上下。



技術類報考人數性別比率 圖 1-8

99 年至 103 年行政類錄取人數以女性居多,高等、普通考試及地方特考行政類女性比率約占 7 成,男性比率約占 3 成,初等考試則起伏較大,女性比率約占 6 成至 7 成,男性比率約占 3 成至 4 成。103 年度初等考試錄取人數女性比率較前一年大幅降低 4.3 個百分點。

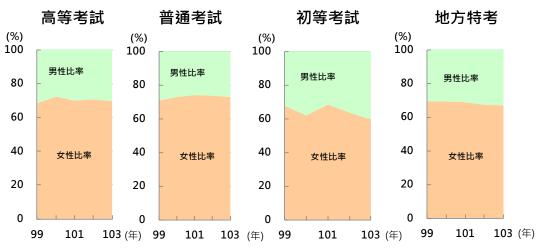


圖 1-9 行政類錄取人數性別比率

資料來源:考選部。

99 年至 103 年技術類錄取人數以男性居多·高等、普通及地方特種考試近年男性比率約在 7 至 8 成,而初等考試近年男性錄取人數均達 8 成以上,尤其 99 年及 100 年更達百分之百。

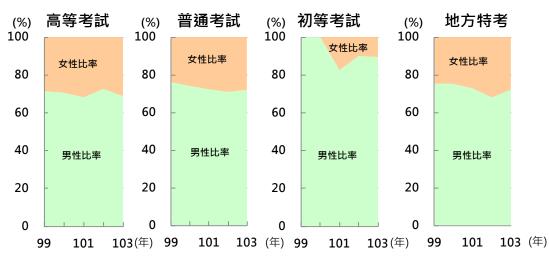


圖 1-10 技術類錄取人數性別比率

103年行政類考試男、女性錄取率分別為,高等考試:7.35%及7.71%;普通考試:3.91%及4.38%;初等考試:1.66%及1.06%;地方特考:3.37%及3.14%,顯示高等及普通考試行政類女性錄取率約高於男性0.4~0.5個百分點。下圖顯示近年高考及普考行政類之女性錄取率略高於男性,惟初等考試及地方特考行政類錄取率,女性皆略低於男性,觀察其對應之女性報考及到考人數均高於男性甚多。

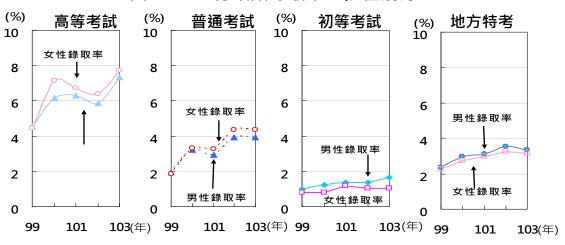


圖 1-11 行政類錄取率 - 按性別分

資料來源:考選部。

103 年技術類考試男、女性錄取率分別為,高等考試:10.73%及 6.36%; 普通考試:11.3%及 9.28%;初等考試:1.92%及 1.92%;地方特考:10.45%及 8.63%,顯示高等、普通及地方特考技術類男性錄取率均高於女性,惟 103年初等考試技術類女性錄取率等於男性。若就近年觀察,男性在技術類高等、普通及地方特考之錄取率均高於女性,且男女差距較行政類為大。

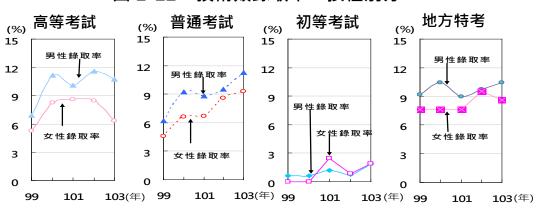


圖 1-12 技術類錄取率 - 按性別分

由於公務人員特種考試項目多、考試性質差異大,男女錄取人數及錄取率分別有不同之呈現,其中原住民族特考、地方特考、身心障礙人員特考等,由於考試類科包括行政與技術類科,故整體錄取人數之性別比率,呈穩定趨勢。再觀察近年統計結果,原住民族特考、地方特考女性錄取人數略多,身心障礙人員特考則男性錄取人數較多。

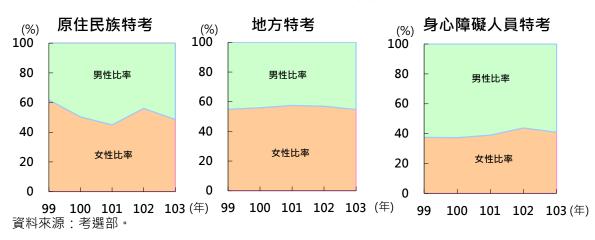


圖 1-13 特種考試錄取人數性別比率

公務人員特種考試不同類科,受教育因素影響,呈現明顯性別區隔情形,其中警察人員考試,錄取人數均以男性居多,達7成以上,且近2年女性比率僅占1成2;98年至99年之基層警察人員考試錄取人數,男性達8成以上,100年修改考試規則,更名為一般警察人員考試,並取消分定男女錄取名額限制後,女性比率提高至3~4成左右。

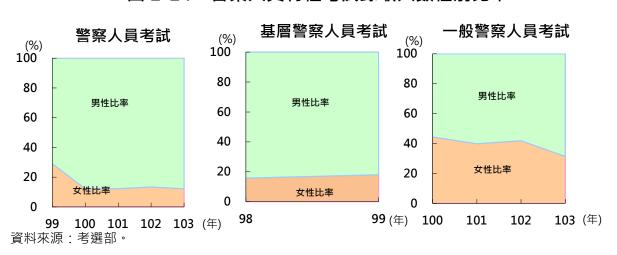


圖 1-14 警察人員特種考試錄取人數性別比率

## 二、專門職業及技術人員考試篇

103 年專門職業及技術人員「高等考試」·報考人數為 99,150 人 · 其中男性 37,108 人 · 占 37.4% · 女性 62,042 人 · 占 62.6% · 及格人數為 18,629 人 · 其中男性 5,332 人 · 占 28.6% · 女性 13,297 人 · 占 71.4% ·

圖 2-1 103 年專技人員「高等考試」 報考人數性別比率

男性 37.4 62.6 女性

資料來源:考選部。

圖 2-2 103 年專技人員「高等考試」 及格人數性別比率



資料來源:考選部。

專門職業及技術人員「高等考試」屬資格考試,報考或及格人數均受教育端職業特性及個人生涯選擇情形影響,各類科呈現明顯性別人數差距,其中醫學科學及社會科學類之女性報考與及格人數均多於男性,女性分占7成餘及6成餘,係因營養師、護理師、社會工作師等考試女性人數較多所致。

工程科學及海事科學類則是男性報考與及格人數多於女性,男性分占7成餘及8成餘,主因建築師、消防設備師、各類技師、航海人員、驗船師等考試以男性較多所致。103年社會科學女性報考人數比率較前一年減少,但各類別及格人數比率均較前一年提高,尤以海事科學類提高6.7個百分點幅度最大。

圖 2-3 103 年專技人員「高等考試」報考與及格人數性別比率

■男性比率(%) ■女性比率(%)

25.3 74.7

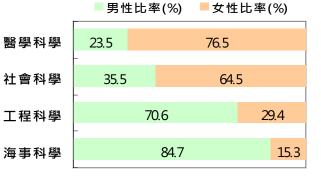
40.4 59.6

71.8 28.2

88.2 11.8

報考人數

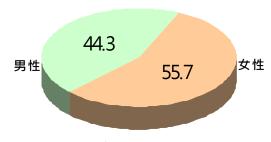
及格人數



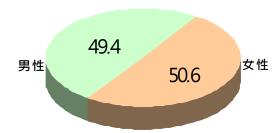
103 年專門職業及技術人員「普通考試」,報考人數為84,779 人,其中男性 37,557 人,占 44.3%,女性 47,222 人,占 55.7%。及格人數為 13,757 人,其 中男性 6.800 人,占 49.4%,女性 6.957 人,占 50.6%。

圖 2-4 103 年專技人員「普通考試」 圖 2-5 103 年專技人員「普通考試」 報考人數性別比率

及格人數性別比率





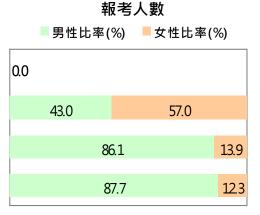


資料來源:考選部。

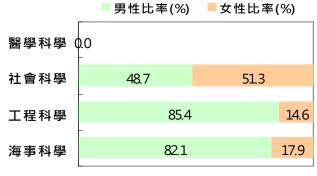
專門職業及技術人員「普通考試」亦屬資格考試,報考或及格人數於不同類 科亦呈現明顯性別人數差距,103年無醫學科學類之考試;社會科學類女性報考 人數接近 6 成,主因導遊、領隊人員、記帳士以女性較多。

工程科學類男性人數占 8 成 6, 主因 103 年只有消防設備士考試, 且以男性 為主;海事科學類男性人數占8成7,主因二等船副及二等管輪考試亦均以男性 較多所致。

圖 2-6 103 年專技人員「普通考試」報考與及格人數性別比率



資料來源:考選部。



及格人數

### 三、全國公務人員篇

103年底公務人員人數為 347,816 人,其中男性占 58.9%,女性占 41.1%, 顯示公務人員男性多於女性,主因係行政機關(含警察行政)及公營事業機構男性 人數多於女性,其男性比率分占 62.3%、71.4%;另衛生醫療機構及公立學校(職 員)女性比率則分別為 75.2%、75.5%,因業務性質而呈現女性多於男性。若就行 政機關不含警察行政人員觀察,則男性比率為 49.5%,女性為 50.5%,致今年女 性比率首次高於男性。

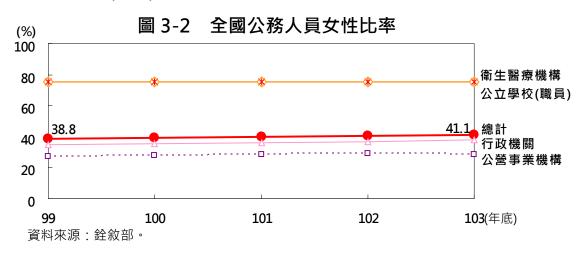


圖 3-1 103 年底全國公務人員性別比率

資料來源:銓敘部。

說 明:公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支 領俸給之文職人員,但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、 工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

99 年至 103 年公務人員女性比率呈逐年微幅穩定成長,由 99 年之 38.8% 提升至 103 年之 41.1%,主因係行政機關之女性比率由 99 年之 35.0%提升至 103 年之 37.7%,另公營事業機構在 27.0%至 29.3%間呈微幅上下變動,衛生醫療機構及公立學校(職員)則皆維持在 7 成 5 左右。。



103 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 41.5%及 40.6%,中央機關較地方機關略高 0.9 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察,新竹縣為 46.5%居首,臺北市為 45.1%居次,新竹市 43.0%第三;金門縣及連江縣之女性比率低於 3 成,澎湖縣則為 30.3%,亦顯示外島地區男性比率較高,達 7 成以上。

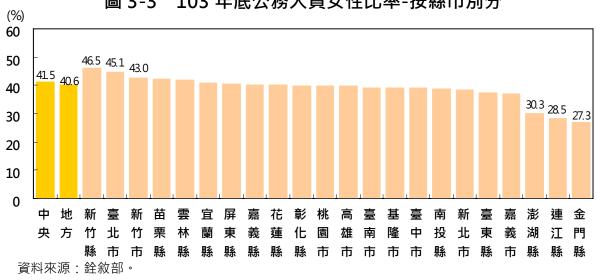


圖 3-3 103 年底公務人員女性比率-按縣市別分

103 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 52.7%,係各教育程度 之女性比率唯一高於 50%者,超越男性之 47.3%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高,女性比率愈低之現象,其中碩士之女性比率為 40.0%,博士之女性比率 為 21.2%;另大學以上之各教育程度女性比率亦呈現逐年提升趨勢。

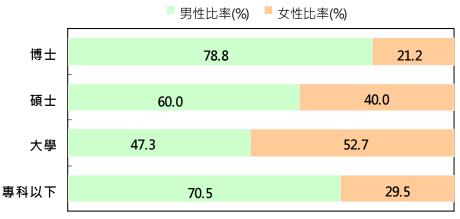


圖 3-4 103 年底公務人員性別比率-按教育程度分

資料來源:銓敘部。

103 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數,總計 184,349 人,其中男性占 44.0%,女性占 56.0%,女性高於男性 12.0 個百分點。若依官等觀察,委任(派)男性比率為 41.6%,女性 58.4%,薦任(派)男性比率為 43.4%,女性 56.6%,此二官等女性比率皆已超越男性,另簡任(派)男性比率為 69.8%,女性為 30.2%,呈現公務人員官等愈高,女性比率呈遞減之情形。

女性比率 男性比率 56.0 44.0 總 計 30.2 69.8 簡任(派) 56.6 43.4 薦任(派) 58.4 41.6 委任(派) 0 0 (%) 80 60 40 20 20 40 60 80 (%) 資料來源:銓敘部。

圖 3-5 103 年底公務人員性別比率-按官等別分

近年各官等女性比率之變化情形,具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 99年之 52.6%,至 103年上升為 56.0%,增加 3.4 個百分點,呈現逐年上升趨勢。其中以簡任(派)由 25.9%至 30.2%增加 4.3 個百分點最多,呈現高階官等女性比率首次突破 30%,薦任(派)由 52.4%至 56.6%增加 4.2 個百分點次之,委任(派)則由 57.1%至 58.4%,增加 1.3 個百分點。

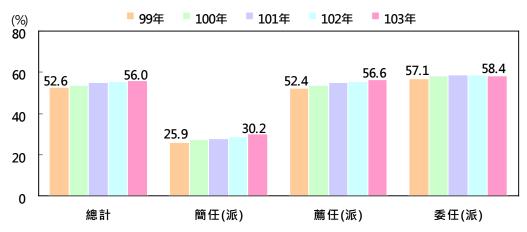


圖 3-6 公務人員女性比率-按官等別分

資料來源:銓敘部。

103 年底公務人員平均年齡男性為 44.1 歲,女性為 42.4 歲。各年齡組之女性比率,以 25-30 歲之 50.4%最高,30-35 歲之 48.1%次之,逐組降低至 60 歲以上之 26.5%,呈現年齡組愈高,女性比率愈低之情形;男性比率則以 60 歲以上之 73.5%最高,18-25 歲之 72.6%次之(以警察人員居多),呈現 25 歲以後,年齡組愈高,則男性比率愈高之情形,且近年資料趨勢皆相同。

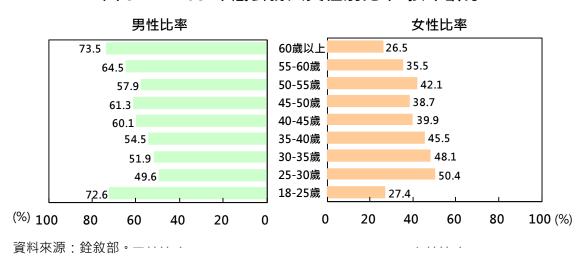


圖 3-7 103 年底公務人員性別比率-按年齡分

103 年底全國公務人員擔任主管之人數為 48,763 人,其中男性占 65.0%, 女性占 35.0%,男性高於女性 30.0 個百分點。

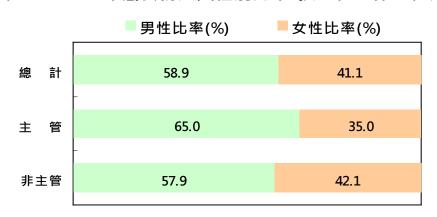


圖 3-8 103 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

資料來源:銓敘部。

說明:主管人數係以通用主管職稱為計列原則,包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

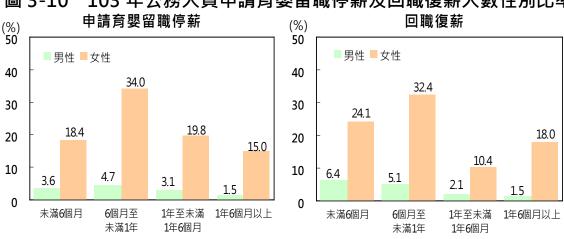
103 年公務人員申請育嬰留職停薪之人數為 2,387 人次,申請人數為歷年最 高,較上年成長 15.9%,其中男性為 305 人次,女性 2,082 人次為男性之 6.8 倍, 所占比率分別為 12.8%及 87.2%·公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數則 為 1.618 人次, 其中男性為 244 人次, 女性 1,374 人次為男性之 5.6 倍, 所占比 率分別為 15.1%及 84.9%。

申請育嬰留職停薪 回職復薪 (人次) (人次) **2500** 2500 2,082 ■男性 ■女性 ■男性 ■女性 2000 2000 1,784 1,624 1500 1500 1,374 1,289 1,115 1,106 981 1000 1000 814 783 500 500 305 276 232 244 205 167 147 175 188 143 0 n 103 (年) 100 99 100 101 102 99 101 102 103 (年)

圖 3-9 公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數

資料來源:銓敘部銓審資料檔。 說 明·1 由請人數係尚生度 明:1.申請人數係當年度申請育嬰留職停薪並經銓敘部辦理登記之人數,不含教師及未送銓敘部 銓叙審定之公營事業人員。 2.回職復薪人數係當年度回職復薪並經銓敘部審定之人數。

103 年申請育嬰留職停薪之時間,女性以申請 6 個月至未滿 1 年之人數(812 人次)最多,占總申請人數之 34.0%,而以申請 1 年至未滿 1 年 6 個月者占 19.8%次之; 男性亦以申請 6 個月至未滿 1 年之人數(112 人次)最多,僅占 4.7%,大幅 低於女性申請人數。回職復薪者女性以申請6個月至未滿1年的人數最多,占總 回職復薪人數之 32.4%, 男性則以申請未滿 6 個月者人數最多, 占 6.4%。



103 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數性別比率 圖 3-10

資料來源:銓敘部銓審資料檔。

#### 四、考績業務篇(最新資料為 102 年)

102 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 254,138 人(未計列法官、檢察官職務評定 3,301 人),經銓敘審定結果,考列甲等者 191,557 人,占 75.4%,考列乙等者 61,903 人,占 24.4%,考列丙、丁等者合計 678 人占 0.3%。若按性別觀察,男性中考列甲等者占 75.7%,乙等者占 24.0%,女性中考列甲等者占 74.9%,乙等者占 24.9%,男性中考列甲等者之比率比女性多 0.8 個百分點。

■甲等 乙等 丙等 丁等 (%)
總計

75.4

24.4

男性

75.7

24.0

女性

74.9

24.9

圖 4-1 102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果

資料來源:銓敘部考績資料檔。

102年公務人員參加考績者(未計列法官、檢察官職務評定 3,301 人),男性為 149,794 人,占 58.9%,女性為 104,344 人,占 41.1%。考列甲等者,男性占 59.2%,女性占 40.8%,與參加考績之男女比率大致持平;考列乙等者,男性占 58.1%,女性占 41.9%;考列丙等者,男性占 71.3%,女性占 28.7%;考列丁等者僅女性 1 人。

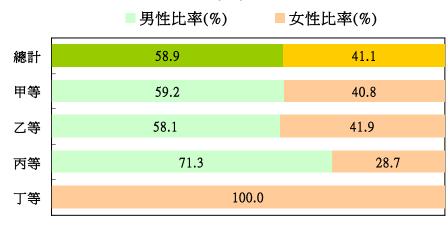
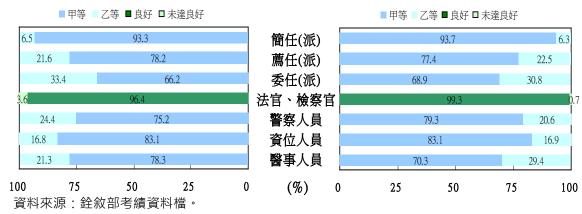


圖 4-2 102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率

資料來源:銓敘部考績資料檔。

102 年公務人員參加考績者,若依官等別分,簡任(派)男性考列甲等比率為93.3%,乙等為6.5%,簡任(派)女性考列甲等比率為93.7%,乙等為6.3%;薦任(派)男女性考列甲等比率分別為78.2%及77.4%;委任(派)男女性考列甲等比率分別為66.2%及68.9%,法官、檢察官職務評定良好之比率,則男性為96.4%,女性為99.3%。

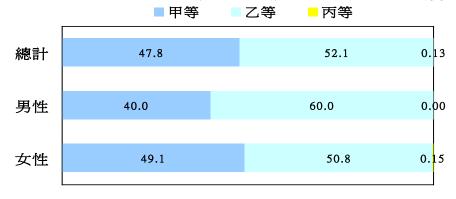
圖 4-3 102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分 男性考績比率 女性考績比率 女性考績比率



說 明:法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

102年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 1,303 人,參加考績人數為 758 人,經銓敘審定結果,考列甲等者 362 人,占 47.8%,考列乙等者 395 人,占 52.1%,考列丙等者 1 人,占 0.13%。若就性別觀察,回職復薪之男性參加考績人數為 110 人,其中考列甲等者占 40.0%,乙等者占 60.0%,回職復薪之女性參加考績人數為 648 人,其中考列甲等者占 49.1%,乙等者占 50.8%,丙等者占 0.15%,呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 9.1 個百分點。

圖 4-4 102 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果



資料來源: 銓敘部考績資料檔。

#### 五、培訓業務篇

103 年各官等公務人員訓練進修人數女性均低於男性,簡任官等女性比率約占 28.4%,薦任官等約占 42.8%,委任官等則占 48.1%,皆低於各官等女性比率(簡任 30.2%、薦任 56.6%、委任 58.4%),差距較大為薦任官等,相差 13.8 個百分點。

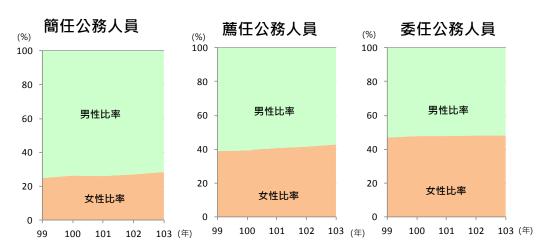


圖 5-1 公務人員訓練進修人數性別比率

資料來源:公務人員保障暨培訓委員會。

103 年公務人員訓練進修平均每人時數,簡任官等為 86.6 小時,薦任官等 129.4 小時,委任官等 147.2 小時,呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察,除簡任官等女性公務人員之訓練進修平均時數 88.9 小時較男性 85.7 小時略多外,其餘官等女性均較男性少,薦任官等少 19.1 小時,委任官等少 32.6 小時。不分性別及官等,訓練進修平均時數自 99 年至 101 年,大致呈現增加趨勢,102 年呈小幅下降,103 年除簡任官等人員呈現小幅增加外,薦任及委任官等人員均呈現下降。

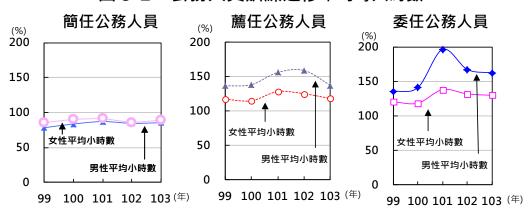


圖 5-2 公務人員訓練進修平均每人時數

資料來源:公務人員保障暨培訓委員會。

103 年考試錄取人員訓練總人數為 12,548 人,男性占 53.6%,女性占 46.4%。若依考試類別分,高普初考錄取人員訓練人數為 5,246 人,女性占 56.5%,高於男性之 47.4%;特種考試錄取人員訓練人數為 7,302 人,女性占 39.1%,低於男性之 60.9%。近年高普初考錄取人員訓練人數呈現女多於男,而特種考試錄取人員訓練人數男則多於女之現象。

高普初考錄取人員 特種考試錄取人員 (%) (%) 100 100 80 80 男性比率 男性比率 60 60 40 40 20 女性比率 20 女性比率 0 0 100 99 101 102 103 (年) 99 100 101 102 103 (年)

圖 5-3 考試錄取人員訓練人數性別比率

資料來源:公務人員保障暨培訓委員會。

103 年薦任公務人員晉升簡任官等訓練人數為 1,155 人,其中女性占41.6%,低於男性之58.4%;委任公務人員晉升薦任官等訓練人數為 1,616 人,其中女性占59.8%,高於男性之40.2%。近年資料均呈現薦任晉升簡任官等訓練人數男多於女,而委任晉升薦任官等訓練人數女多於男之現象。

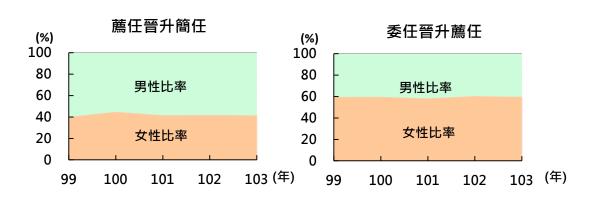


圖 5-4 升任官等訓練人數性別比率

資料來源:公務人員保障暨培訓委員會。

99年至103年升任官等訓練之薦任晉升簡任官等訓練及格比率約9成,高於委任晉升薦任官等訓練(約8成多),且委任晉升薦任官等訓練及格比率略呈先降低再往上升之趨勢。若分性別觀察,不論何種升官等訓練,近年女性升任官等訓練及格比率均高於男性。

薦任晉升簡任 委任晉升薦任 (%)(%) **100** 女性及格比率 100 女性及格比率 90 90 80 80 男性及格比率 70 70 男性及格比率 60 60 99 100 101 102 103 (年) 99 100 101 102 103(年)

圖 5-5 升任官等訓練及格比率

資料來源:公務人員保障暨培訓委員會。

高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案,分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」。目標為培育具卓越管理、前瞻領導及民主政策之高階文官,並瞭解國家重要政策與未來發展願景,洞察國際全球化發展趨勢,有助於推動機關業務及國家整體競爭優勢。其課程時數:99 年及100 年為150 小時,101 年至103 年為200 小時,並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」等課程。103 年參加高階文官發展性訓練之人數為51 人,其中女性28 人,占45.0%,遠高於102 年之34.0%。

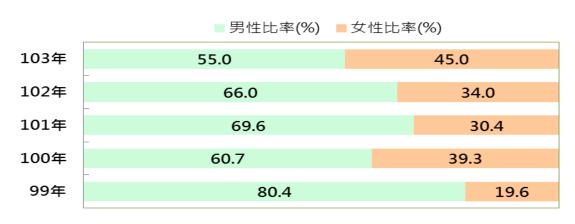


圖 5-6 高階文官發展性訓練「訓練人數」性別比率

資料來源:公務人員保障暨培訓委員會。

## 六、退休撫卹業務篇

103年公務人員退休人數為 9,406 人,其中男性 6,565 人,女性 2,841 人,分占 69.8%及 30.2%(全國公務人員男女比率約為 6:4)。若就退休類別觀察,自願退休人數為 8,192 人,其中男性占 68.5%,女性占 31.5%;屆齡退休之男性占 77.6%,女性占 22.4%;命令退休之男性占 82.8%,女性占 17.2%。

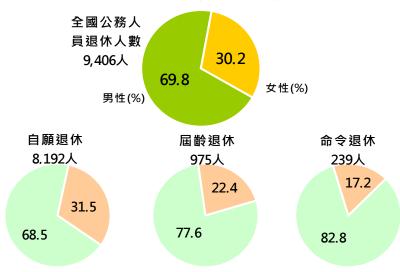


圖 6-1 103 年公務人員退休人數性別比率

資料來源:銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 5,493 人·其中男性 3,103 人·占 56.5%·女性 2,390 人·占 43.5%。若從各官等觀察·103 年簡任(派)退休人數 569 人·男性占 81.7%·女性占 18.3%; 薦任(派)為 3,422 人·男性占 54.4%·女性占 45.6%; 委任(派)及以下 1,502 人·男性占 51.7%·女性占 48.3%·呈現各官等退休人數之性別比率皆男性高於女性。

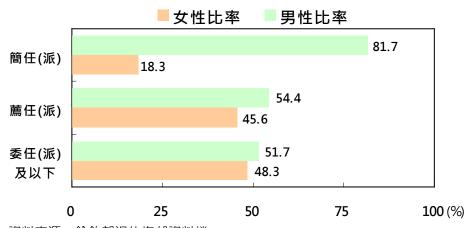


圖 6-2 103 年公務人員各官等退休人數性別比率

資料來源:銓敘部退休撫卹資料檔。

103年公務人員平均退休年齡 55.5 歲,其中男性平均退休年齡 55.4 歲,女性平均退休年齡 55.8 歲,若從各官等觀察,簡任(派)人員男性平均退休年齡 61.9歲,女性 59.0歲,薦任(派)人員男性平均退休年齡 57.2歲,女性 55.2歲,此二官等之平均退休年齡為男性高於女性,另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 58.0歲,較男性之 56.4歲高出 1.6歲。

女性平均退休年齡 男性平均退休年齡 55.4 55.8 總計 61.9 59.0 簡任(派) 57.2 55.2 薦任(派) 56.4 委任(派)及以下 58.0 65.5 67.0 法官、檢察官 51.6 51.2 警察人員 59.2 資位人員 60.2 59.3 醫事人員 53,8 (歳) 80 40 20 0 0 40 80 60 20 60 資料來源:銓敘部退休撫卹資料檔。

圖 6-3 103 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分

103 年公務人員自願退休人數,在 50 歲呈現退休高峰計 1,761 人,主因係警察人員自願退休所致,其中男性為 1,470 人,占 83.5%,女性為 291 人,占 16.5%。

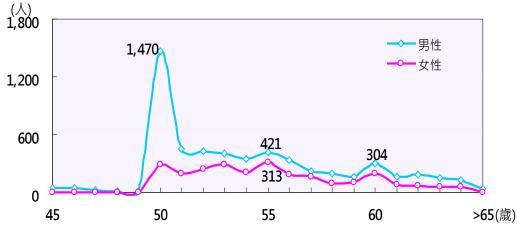


圖 6-4 103 年公務人員自願退休人數 - 按年齡別分

資料來源:銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員撫卹人數為 260 人,其中男性 199 人,女性 61 人,分占 76.5%及 23.5%。若按撫卹類別區分,病故或意外死亡之撫恤人數男女比率分別 為 75.4%及 24.6%;因公死亡之撫恤人數男女比率則分別為 83.3%及 16.7%,顯示各撫卹類別之撫卹人數或性別比率,均呈現男性多於女性之現象。

(%) 病故或意外死亡 因公死亡 (%) 100 100 80 80 男性比率 男性比率 60 60 40 40 20 20 女性比率 女性比率 0 0 100 101 101 102 103(年) 99 102 103(年) 99 100

圖 6-5 公務人員撫卹人數性別比率-按撫卹類別分

資料來源:銓敘部退休撫卹資料檔。

103年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率,男性比率以 60歲以上年齡組占 88.2%最高,50-55歲之 79.2%次之,另女性比率則以 39歲以下年齡組占 30.6%最高,而以 55-60歲之 27.3%次之。整體觀之,撫卹人數之各年齡組中男性比率皆高於女性。

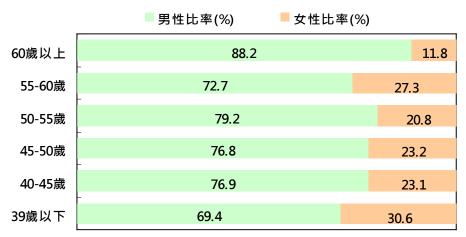


圖 6-6 103 年公務人員撫卹人數性別比率-按年齡分

資料來源:銓敘部退休撫卹資料檔。

#### 七、考試院暨所屬機關職員篇

103 年底考試院暨所屬機關職員人數 862 人,其中男性 306 人,占 35.5%,女性 556 人,占 64.5%,女性人數多於男性。若就近年觀察,職員總人數由 99 年底 828 人,增至 103 年底 862 人,且男女性別比率大致維持一定差距,自 99 年起男性比率均維持在 36%上下,女性則維持在 64%上下。

男性 35.5% 女性 64.5% **女性** 總人數 862 人

圖 7-1 103 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率

資料來源:考試院。

103 年底考試院暨所屬機關職員女性比率均高於 5 成,其中以考選部女性比率 67.7%最高,其次為銓敘部 67.2%,公務人員退休撫卹基金監理委員會之女性 比率與男性比率相當,各占 50.0%。

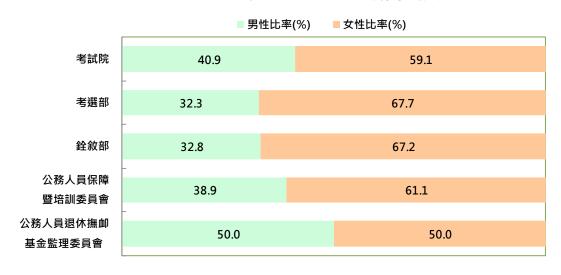


圖 7-2 103 年底考試院暨所屬機關職員性別比率

資料來源:考試院。

103 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 26.5%; 簡任官等女性比率為 46.4%,雖簡任女性人數少於男性,但高於全國簡任(派)官等女性比率之 30.2%; 薦任及委任官等女性比率則分別為 70.7%、71.8%,顯示女性人數較男性多,亦高於全國薦任(派)及委任(派)官等之女性比率 56.6%、58.4%。

■男性比率(%) ■女性比率(%) 總計 35.5 64.5 政務 73.5 26.5 簡任 53.6 46.4 薦任 29.3 70.7 委任 28.2 71.8 雇員 100.0

圖 7-3 103 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率

資料來源:考試院。

99 年底至 103 年底考試院暨所屬機關各官等職員人數女性比率變動趨勢, 政務由 18.2%升至 26.5%;簡任由 99 年底之 37.3%升至 46.4%;薦任由 69.6% 升至 70.7%,唯一呈下降趨勢,是委任由 79.8%降至 71.8%。

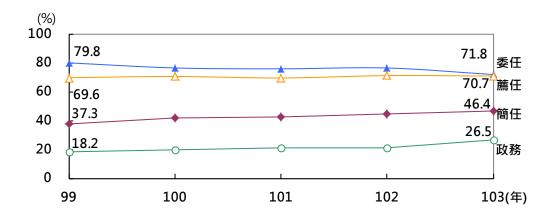


圖 7-4 考試院暨所屬機關職員各官等女性比率

資料來源:考試院。